

SME INFO – CZECHIA

12 January 2022



The purpose of SME INFO is to provide general information and to draw the attention to the current changes in law which we believe to be important for the business operation of our clients. It is not a replacement for careful review of the acts and rules and the consultation with your tax advisor.

© Copyrights 2022,
Process Solutions
– All rights reserved

CHANGES IN PAYROLL LEGISLATION EFFECTIVE FROM 1.1.2022

ZMĚNY V MZDOVÉ LEGISLATIVĚ ÚČINNÉ OD 1.1.2022

We shortly summarize changes of Czech legislation relating to payroll. It is summarizing some regular annual updates of certain thresholds as well as some expected changes from recently passed legislation.

Přinášíme stručný přehled změn legislativy od 1.1.2022, které se týkají mzdové oblasti. Jsou v něm shrnuty pravidelné roční změny limitů i očekávané změny, které přinesl legislativní proces.

MINIMUM SALARY

- The minimum salary will increase to CZK 16 200, which is results into the following two changes
- Increase of the limit for application of the higher tax rate (23%) to the amount of tax base exceeding CZK 155 644 per month (CZK 1 867 728 per year)
- Increase of the annual ceiling for social insurance contributions to CZK 1 867 728

TAX BENEFITS

- The basic tax credit increases to the annual amount of CZK 30 840 (CZK 2 570 per month)
- The tax credit increases for the second, third (and every other child)
 1. Child 15 204 CZK per year / 1 267 CZK monthly (unchanged)
 2. Child 22 320 CZK per year / 1 860 CZK per month (valid from 1.7.2021 – but can be applied only as part of the annual tax reconciliation or tax return)
 3. And each additional child 27 840 CZK per year / 2 320 CZK per month (valid from 1.7.2021 – but can be applied only as part of the annual tax reconciliation or tax return)
- The maximum limit of the monthly tax bonus was abolished (until 2021 this limit was CZK 5 025)
- The value of the exempted meal voucher lump sum increased to CZK 82.60 (CZK 75.60 in 2021)
- Reduction of the maximum limit for the deduction of interest for "housing needs" to CZK 150 000, but only if the housing need was procured from 1 January 2021

PATERNITY LEAVE

- Paternity leave increased to 2 weeks (the original value was 1 week)

MINIMÁLNÍ MZDA

- Minimální mzda se zvýšila na částku 16 200 Kč, na což navazují následující dvě změny
- Zvýšení úrovně pro uplatnění vyšší sazby daně (23 %) na částku základu daně nad 155 644 Kč měsíčně (1 867 728 Kč ročně)
- Zvýšení ročního stropu pro odvod sociálního pojištění na částku 1 867 728 Kč

DAŇOVÁ ZVÝHODNĚNÍ

- Zvyšuje se sleva na poplatníka na roční částku 30 840 Kč (2 570 Kč za měsíc)
- Zvyšuje se daňové zvýhodnění na druhé, třetí (a každé další dítě)
 1. Dítě 15 204 Kč ročně / 1 267 Kč měsíčně (beze změny)
 2. Dítě 22 320 Kč ročně / 1 860 Kč měsíčně (platné již od 1.7.2021 – lze uplatnit však až v rámci ročního zúčtování daně či podání daňového přiznání)
 3. A každé další dítě 27 840 Kč ročně / 2 320 Kč měsíčně (platné již od 1.7.2021 – lze uplatnit však až v rámci ročního zúčtování daně či podání daňového přiznání)
- Došlo ke zrušení maximálního limitu měsíčního daňového bonusu (do roku 2021 tento limit činil 5 025 Kč)
- Hodnota stravenkového paušálu do osvobozeného limitu se zvýšila na částku 82,60 Kč (v roce 2021 75,60 Kč)
- Snížení maximálního limitu pro odpočet úroků pro „bytovou potřebu“ na 150 000 Kč, ale pouze v případě, že byla bytová potřeba obstarána od 1. ledna 2021

OTCOVSKÁ DOVOLENÁ

- Otcovská dovolená se navýšila na 2 týdny (původní hodnota byla 1 týden)